



STICHTING PRIMAIR
ONDERWIJS ZUNDEERT

KLOKKENLUIDERSREGELING

SPOZ
Molenstraat 170 A

4881GG Zundert
06 -21 71 25 50

bestuurskantoor@spoz.nl
www.spoz.nl



Inhoudsopgave

	Blz.
1. Inleiding	2
2. Algemene bepalingen	2
3. Rechtsbescherming melder	3
4. Vertrouwenspersoon integriteit	3
5. Interne procedure	4
6. Melding aan externe derde	5
7. Slotbepalingen	6
8. Ondertekening	6

1. Inleiding

SPOZ vindt het van groot belang dat haar medewerkers en ouders van leerlingen op een veilige manier (ernstige) misstanden binnen onze stichting aan de orde kunnen stellen. Deze regeling geeft hier de mogelijkheid toe.

De regeling heeft als uitgangspunt dat een vermoeden van een misstand in beginsel eerst intern gemeld dient te worden, opdat de organisatie in de gelegenheid wordt gesteld om adequaat hiermee om te gaan. Er zijn echter gevallen denkbaar dat in redelijkheid niet verwacht kan worden dat eerst de interne procedure doorlopen wordt. In dat geval kan direct melding worden gedaan bij een onafhankelijke externe derde.

De regeling biedt duidelijkheid over zorgvuldigheidseisen en biedt de melder bescherming tegen benadeling. Middels deze regeling dragen wij uit dat het (intern) melden van een misstand gezien moet worden als een bijdrage aan het correct functioneren van onze organisatie en dat de melding serieus zal worden onderzocht.

Deze regeling is niet bedoeld voor persoonlijke klachten of klachten ten aanzien van gedragingen, beslissingen of het uitblijven van beslissingen van het bevoegd gezag. Hiervoor bieden respectievelijk de Klachtenregeling en de Wet Medezeggenschap op Scholen een procedure die gevolgd dient te worden.

2. Algemene bepalingen

2.1: In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. werkgever: Stichting Primair Onderwijs in de gemeente Zundert (verder te noemen: SPOZ);
- b. raad van toezicht: de natuurlijke persoon/personen of het orgaan belast met het toezicht op het bestuur van SPOZ;
- c. bestuurder: de natuurlijke persoon of het orgaan (College van Bestuur) dat volgens de statuten belast is met het bestuur van SPOZ;
- d. werknemer:
 - de natuurlijke persoon die in een privaatrechtelijke of publiekrechtelijke dienstbetrekking tot de werkgever staat, dan wel
 - de natuurlijke persoon die in een andere met een dienstbetrekking gelijk te stellen rechtsverhouding bij de werkgever werkzaam is, waaronder in ieder geval wordt begrepen een uitzendkracht, gedetacheerde of stagiair;
- e. leerling: hij/zij die als zodanig is ingeschreven aan een van de scholen van SPOZ;
- f. ouder: de ouder, voogd of verzorger (wettelijk vertegenwoordiger) van de onder e bedoelde leerling;
- g. melder: de werknemer, leerling of ouder die een vermoeden van een misstand meldt overeenkomstig hoofdstuk 4. In dit kader kan de melder zowel mannelijk als vrouwelijk zijn;
- h. melding: de melding van een vermoeden van een misstand door de melder te goeder trouw gedaan;
- i. vertrouwenspersoon integriteit (VPI): de vertrouwenspersoon die belast is met de behandeling van een melding zoals genoemd onder h. In dit kader kan de vertrouwenspersoon zowel mannelijk als vrouwelijk zijn;
- j. vermoeden van een misstand: een op redelijke gronden gebaseerd vermoeden dat bij SPOZ sprake is van een misstand waarbij een

maatschappelijk belang in het geding is, als gevolg van:

- een (dreigende) schending van wettelijke voorschriften of beleidsregels,
- een (dreigend) gevaar voor de gezondheid, de veiligheid of het milieu,
- een (dreigend) gevaar voor het goed functioneren van de organisatie als gevolg van een onbehoorlijke wijze van handelen of nalaten;
- een (dreigende) verspilling van overheidsgeld;
- een (dreiging van) het bewust achterhouden, vernietigen of manipuleren van informatie over voornoemde feiten.

k. (G)MR: de (gemeenschappelijke) medezeggenschapsraad bedoeld in de artikelen 3 en 4 van de Wet Medezeggenschap op Scholen (WMS).

l. Huis: het Huis voor klokkenluiders zoals bedoeld in artikel 3 van de Wet Huis voor klokkenluiders;

2.2: Tenzij het tegendeel blijkt, wordt in deze regeling onder werknemer mede begrepen: de voormalige werknemer van wie de dienstbetrekking of andere rechtsverhouding op het tijdstip van melden niet langer dan twee jaar geleden formeel is geëindigd.

3. Rechtsbescherming melder

3.1a: Ten aanzien van de melder wordt, indien en vanwege het te goeder trouw melden van een vermoeden van een misstand geen besluit met nadelige gevolgen voor zijn (rechts)positie genomen.

3.1b: De bestuurder of, in het geval van artikel 5.2, de raad van toezicht, zorgt ervoor dat de melder ook niet op andere wijze door de melding bij het uitoefenen van zijn functie nadelige gevolgen ondervindt.

3.2: Onder besluit als bedoeld in lid 1 van dit artikel wordt in ieder geval verstaan een besluit dat strekt tot:

- a. het treffen van een ordemaatregel;
- b. het treffen van een disciplinaire maatregel;
- c. het tussentijds beëindigen of niet verlengen van een tijdelijk(e) benoeming;
- d. het niet omzetten van een tijdelijk(e) benoeming in een benoeming voor onbepaalde tijd;
- e. het verplaatsen of overplaatsen of het weigeren van een verzoek daartoe;
- f. het onthouden van (een periodieke) salarisverhoging;
- g. het (direct of indirect) onthouden van promotiekansen;
- h. het afwijzen van een verlofverzoek.

4. Vertrouwenspersoon integriteit

4.1: De bestuurder zorgt met instemming van de GMR voor de benoeming van een vertrouwenspersoon integriteit (VPI).

4.2: De vertrouwenspersoon heeft tot taak:

- a. een (potentiële) melder op verzoek te informeren over de procedure en te adviseren over het doen van een melding;
- b. een melding op verzoek van de melder op een afgesproken wijze en tijdstip door te geleiden naar de bestuurder dan wel, in het geval van artikel 5.2, naar de (voorzitter van de) raad van toezicht;
- c. de bestuurder dan wel, in het geval van artikel 5.2, de (voorzitter van de) raad van toezicht op verzoek over een melding te informeren en/of te adviseren;
- d. de bestuurder en/of de raad van toezicht (gevraagd of ongevraagd) te adviseren over het gevoerde integriteitsbeleid.

4.3: De vertrouwenspersoon maakt de identiteit van de melder niet bekend zonder zijn uitdrukkelijke toestemming. De vertrouwenspersoon heeft een verschoningsrecht.

4.4: Het in dit artikel bepaalde is van overeenkomstige toepassing op de (voormalige) vertrouwenspersoon waar het de uitoefening van zijn taak op basis van deze regeling betreft.

4.5: In overeenstemming met artikel 4.2 onder a kan de vertrouwenspersoon ook het Huis verzoeken om informatie, advies en ondersteuning inzake het vermoeden van een misstand.

5. Interne procedure

(voor het melden van een (vermoede) misstand)

5.1: De melder doet zijn melding bij de bestuurder.

5.2: Indien de bestuurder bij de melding is betrokken, doet de melder zijn/haar melding bij de (voorzitter van de) raad van toezicht. In dat geval is dit hoofdstuk van overeenkomstige toepassing.

5.3: De melder kan zijn melding volgens artikel 4.2 onder b, ook via een vertrouwenspersoon bij de bestuurder of de (voorzitter van de) raad van toezicht doen.

5.4: Een anonieme melding wordt niet in behandeling genomen.

5.5: De bestuurder, de raad van toezicht en de melder/trouwenspersoon die het vermoeden van een misstand heeft gemeld, behandelen de melding vertrouwelijk. Zonder toestemming van de melder en de bestuurder of de raad van toezicht wordt geen informatie verschaft aan derden binnen of buiten de organisatie. Bij het verschaffen van informatie zal de identiteit van de melder niet worden genoemd en zal de informatie zo worden verstrekt dat de anonimiteit van de melder zoveel mogelijk gewaarborgd blijft. Indien dit niet mogelijk is dan zal op behoorlijke en zorgvuldige wijze met de identiteit van de melder om worden gegaan.

5.6: Een melding kan niet in de plaats treden van een wettelijke verplichting tot het doen van aangifte van strafbare feiten.

5.7: Indien de werknemer niet meer werkzaam is bij de in artikel 2.1 onder a bedoelde instelling waarop de melding betrekking heeft, doet hij/zij de melding binnen twee jaar na het formeel eindigen van zijn/haar dienstverband of andere rechtsverhouding met die instelling.

5.8: De bestuurder:

- a. bevestigt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk 10 dagen na ontvangst daarvan, schriftelijk de melding aan de melder of de vertrouwenspersoon met daarop de datum van ontvangst gemeld;
- b. informeert de persoon/personen op wie het vermoeden van een misstand betrekking heeft over de ontvangst van de melding, tenzij daardoor een onderzoeksbelang wordt of kan worden geschaad.

5.9: Indien de bestuurder de ontvangst van de melding aan de vertrouwenspersoon heeft bericht, stuurt deze de ontvangstbevestiging door aan de melder.

5.10: De bestuurder informeert tevens de (voorzitter van de) raad van toezicht over de melding en de (voorgenomen) wijze van afhandelen daarvan.

5.11: Vervolgens stelt de bestuurder zo spoedig mogelijk een onderzoek in naar de melding.

5.12: Het onderzoek wordt niet verricht door een persoon die mogelijk betrokken is (geweest) bij de vermoede misstand of daar anderszins belang bij heeft.

5.13: De bestuurder c.q. de raad van toezicht kan het onderzoek en de verdere behandeling van de melding in ieder geval achterwege laten als:

- a. geen sprake is van een vermoeden van een misstand als bedoeld in artikel 2.1 onder j;
- b. de melding niet is gedaan binnen de in de artikelen 2.2 en 5.7 genoemde termijn van twee jaar;
- c. de melding kennelijk onredelijk laat is gedaan.

5.14: De bestuurder bericht het achterwege laten van een onderzoek en verdere behandeling van de melding met vermelding van redenen zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twee weken na de ontvangstbevestiging, schriftelijk aan de melder of de vertrouwenspersoon.

5.15: Indien de vertrouwenspersoon het bericht ontvangt stuurt deze het door aan de melder.

5.16: Bij het in artikel 5.14 bedoelde bericht wordt mededeling gedaan van de mogelijkheid het vermoeden van een misstand te melden bij de klachtencommissie onderwijs.

5.17: De bestuurder bericht de melder of de vertrouwenspersoon zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk twaalf weken na ontvangst van de melding, schriftelijk en gemotiveerd over de bevindingen van het onderzoek, het oordeel daarover en de eventuele gevolgen die daaraan worden verbonden.

5.18: Indien niet binnen twaalf weken toepassing kan worden gegeven aan het gestelde onder 5.17, stelt de bestuurder de melder of de vertrouwenspersoon daarvan vóór afloop van deze termijn schriftelijk en met vermelding van redenen op de hoogte. Daarbij wordt de termijn aangegeven waarbinnen de melder of de vertrouwenspersoon het in 5.17 bedoelde bericht zal ontvangen.

5.19: Indien de vertrouwenspersoon het in 5.17 of 5.18 bedoelde bericht ontvangt, stuurt deze het door aan de melder.

5.20: De persoon/personen op wie de melding betrekking heeft ontvangt / ontvangen het in 5.17 of 5.18 bedoelde bericht ook, tenzij daardoor een onderzoeksbelang wordt of kan worden geschaad.

5.21: Indien de melder het in 5.17 bedoelde bericht niet binnen de termijnen zoals bedoeld in 5.17 of 5.18 heeft ontvangen of de termijn in 5.18 onredelijk lang is, kan hij een melding doen bij de klachtencommissie onderwijs (voor SPOZ is dit bij Stichting KOMM: zie hiervoor de Klachtenregeling).

6. Melding aan een externe derde

6.1: De melder kan het vermoeden van een misstand melden bij een externe derde als bedoeld in artikel 6.3, met inachtneming van de artikelen 6.3 tot en met 6.6 bepaalde, indien:

- a. hij het niet eens is met het standpunt bedoeld in artikel 5.17;
- b. hij geen standpunt heeft ontvangen binnen de vereiste termijn, zoals aangegeven in de artikelen 5.17 of 5.18;
- c. er sprake is van een uitzonderingsgrond als bedoeld in artikel 6.2.

6.2: Een uitzonderingsgrond als bedoeld in 6.1 onder c doet zich voor indien er sprake is van:

- a. acuut gevaar, waarbij een zwaarwegend en spoedeisend maatschappelijk belang onmiddellijke externe melding noodzakelijk maakt;
- b. een situatie waarin de melder in redelijkheid kan vrezen voor tegenmaatregelen als gevolg van een interne melding;
- c. een duidelijke dreiging van verduistering of vernietiging van bewijsmateriaal;
- d. een interne melding conform de procedure van in wezen dezelfde misstand, die de misstand niet heeft weggenomen;
- e. een wettelijke plicht of bevoegdheid tot direct extern melden.

6.3: De melder kan de externe melding als bedoeld in artikel 6.1 doen bij een externe instantie die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder het meest in aanmerking komt. Onder externe instantie wordt in ieder geval verstaan:

- a. een instantie die is belast met de opsporing van strafbare feiten;
- b. een instantie die is belast met het toezicht op de naleving van het bepaalde of krachtens enig wettelijk voorschrift;
- c. een andere daartoe bevoegde instantie waar het vermoeden van een misstand kan worden gemeld;
- d. het Huis voor zover de melder een werknemer van SPOZ is, en de melding voldoet aan de ontvankelijkheidsvereisten van het Huis.

6.4: De melding vindt plaats aan de externe derde die daarvoor naar het redelijk oordeel van de melder gelet op de omstandigheden van het geval, het meest in aanmerking komt. Daarbij houdt de melder enerzijds rekening met de effectiviteit waarmee die derde kan ingrijpen en anderzijds met het belang van SPOZ bij een zo gering mogelijke schade als gevolg van dat ingrijpen, voor zover die schade niet noodzakelijkerwijs voortvloeit uit het optreden tegen de misstand.

6.5: De melder dient bij melding aan een externe derde een gepaste vorm van zorgvuldigheid en vertrouwelijkheid in acht te nemen.

6.6: Naarmate de mogelijkheid van schade voor SPOZ als gevolg van de melding bij een externe derde groter wordt, dan dient het vermoeden van een misstand bij de melder die bij een externe derde meldt sterker te zijn.

7. Slotbepalingen

7.1: Behoudens in het geval de melder een wettelijke plicht tot informatievergaring heeft, zal hij elke vorm van externe of interne publiciteit vermijden ten aanzien van een vermoede misstand, tenzij de bestuurder dan wel de raad van toezicht formeel heeft aangegeven dat zij geen reden ziet de melding te onderzoeken.

7.2: In gevallen waarin de regeling niet voorziet, beslist de bestuurder.

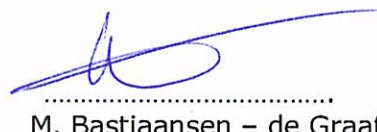
8. Ondertekening

Deze regeling is na instemming van de GMR vastgesteld op d.d. 21 januari 2019.

Stichting Primair Onderwijs in de gemeente Zundert,



L.B. van Breda
Voorzitter College van Bestuur
Voorzitter GMR



M. Bastiaansen - de Graaf