

Jaarplan - jaarverslag 2019 - 2020

Antoniuschool
Klein-Zundert

JAARPLAN 2019 - 2020		JAARVERSLAG 2019 - 2020	
School	Antoniuschool	School	Antoniuschool
Datum		Datum	
Inleiding		Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. Op onze school werken de leerlingen van groep 5 t/m 8 met chromebooks.	
2. Op onze school zijn de leerlingen van groep 1 t/m 4 ict-vaardig door het gebruik van diverse ict-middelen.	
3. Op onze school zien we leerlingen samenwerken bij de zaakvakken en de creatieve vakken.	
4. Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.	
5. Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.	
6. Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.	
7. Op onze school werken de leerlingen naast de lesdoelen ook aan eigen leerdoelen.	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting	De teams van de scholen stellen een onderwijskundige visie vast gericht op de toekomst (in relatie tot huisvesting).	groot
GD2	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting	De teams van de betreffende scholen fungeren als denktank bij de realisatie van de (vervangende) nieuwbouw.	groot
GD3	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs	Iedere directeur heeft zicht op de kwaliteit van de medewerkers en de onderwijsresultaten.	groot
GD4	PCA Onderwijskundig beleid	Het onderwijs is gericht op het bevorderen van actief burgerschap en sociale integratie	groot
KD1	Beleidsplan 2019-2023: Professionals	Iedere directeur werkt vanuit een professionaliseringsplan gekoppeld aan het schoolplan.	klein
KD2	Beleidsplan 2019-2023: Professionals	Iedere directeur werkt het professionaliseringsplan per jaar uit in het jaarplan.	klein
KD3	Beleidsplan 2019-2023: Financiën	Iedere directeur maakt een professionaliseringsplan en een meerjareninvesteringsplan op basis van het schoolplan 2019-2023.	klein
KD4	Beleidsplan 2019-2023: Financiën	Iedere directeur bespreekt één keer per kwartaal de financiële situatie van de school met het bestuur.	klein
KD5	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs	Iedere directeur beschikt over beleid voor het afleggen van groepsbezoeken.	klein
KD6	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs	De teams van de scholen zorgen voor een onderscheidend aanbod.	klein
KD7	Beleidsplan 2019-2023: Professionals	Iedere directeur maakt de invulling van een L11-functie bespreekbaar.	klein
KD8	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Iedere directeur zorgt voor een heldere communicatiestructuur en -cultuur op de school.	klein
KD9	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Alle teams op de scholen zijn verantwoordelijk voor een open, professionele, transparante communicatie (niet over elkaar, maar met elkaar).	klein
KD10	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Successen worden gevierd.	klein
KD11	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing	De teams van de scholen formuleren een krachtig, aansprekend profiel (wat maakt onze school bijzonder).	klein

KD12	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing	De teams van de scholen zijn betrokken en zichtbaar bij activiteiten in de regio.	klein
KD13	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing	De teams van de scholen zorgen voor een krachtige, professionele communicatie richting ouders, partners en andere omgevingspartners.	klein
KD14	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	Iedere directeur ontwikkelt beleid rondom het van en met elkaar leren van medewerkers.	klein
KD15	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	Iedere directeur zorgt voor een deskundig maatje wanneer er een nieuwe SPOZ-medewerker start.	klein
KD16	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	Iedere directeur zorgt ervoor dat 'Scholen op de kaart' up-to-date is.	klein
KD17	Beleidsplan 2019-2023: Samenwerken	De teams van de St Anna en de St Antonius volgen de opleidingen om opleidingsschool voor de PABO te mogen worden.	klein
KD18	Streefbeeld	Op onze school werken de leerlingen van groep 5 t/m 8 met chromebooks.	klein
KD19	Streefbeeld	Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.	klein
KD20	Streefbeeld	Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.	klein
KD21	Streefbeeld	Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.	klein
KD22	PCA Kwaliteitszorg	De school heeft zicht op de kwaliteit van het onderwijs	klein

Uitwerking GD1: De teams van de scholen stellen een onderwijskundige visie vast gericht op de toekomst (in relatie tot huisvesting).		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting		
Resultaatgebied	Missie Visie		
Gewenste situatie (doel)	Aan het begin van schooljaar 2019-2020 is het missie visieplan definitief vastgesteld, waarbij er gekeken is naar de toekomst in relatie tot huisvesting.		
Activiteiten (hoe)	Startvergadering 14 augustus 2019		
Betrokkenen (wie)	team		
Plan periode	wk 33		
Eigenaar (wie)	Vera Martens en Team St. Antoniuschool		

Uitwerking GD2: De teams van de betreffende scholen fungeren als denktank bij de realisatie van de (vervangende) nieuwbouw.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting		
Resultaatgebied	Integraal huisvestingsplan		
Gewenste situatie (doel)	Huisvestingsplannen aan laten sluiten bij missie/visie en lijst van wensen.		
Activiteiten (hoe)	bijeenkomsten op het bestuurskantoor.		
Betrokkenen (wie)	vera martens peter van beijsterveld martijn schrauwen leonie van breda projectgroep nieuwbouw.		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	/		

Uitwerking GD3: Iedere directeur heeft zicht op de kwaliteit van de medewerkers en de onderwijsresultaten.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs		
Resultaatgebied	Kwaliteitszorg		
Gewenste situatie (doel)	Zicht hebben op de kwaliteit van de medewerkers en de onderwijsresultaten.		
Activiteiten (hoe)	Analyse gesprekken, gesprekkencyclus, functioneringsgesprekken en beoordelingsgesprekken		
Betrokkenen (wie)	directie teamleden		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		

Uitwerking GD4: Het onderwijs is gericht op het bevorderen van actief burgerschap en sociale integratie		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	PCA Onderwijskundig beleid		
Resultaatgebied	Burgerschap		
Gewenste situatie (doel)	Middels het opstellen van een overzicht van de activiteiten die gedaan worden met betrekking tot actief burgerschap en sociale integratie brengen we in beeld hoe we op onze school aan deze vakken aandacht besteden.		
Activiteiten (hoe)	Inventariseren.		
Consequenties organisatie	Bewust worden van de momenten waarop het in ons lesprogramma verweven zit (Kwink, Trefwoord, Aardrijkskunde, Geschiedenis, Nieuwsbegrip, Cultuuraanbod). Bij een keuze van de nieuwe methodes wordt de inventarisatie meegenomen om tot een meer verantwoord en dekkend aanbod te komen.		
Consequenties scholing	n.v.t.		
Betrokkenen (wie)	alle leerkrachten		
Plan periode	wk 38 en 16		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		
Kosten (hoeveel)	Eventueel nieuwe materialen.		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	April 2020 de evaluatie met het team.		
Borging (hoe)	Een overzicht van het aanbod. Eventueel een advies over de nog aan te schaffen materialen.		

Uitwerking KD1: ledere directeur werkt vanuit een professionaliseringsplan gekoppeld aan het schoolplan.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Professionals		
Uitwerking KD2: ledere directeur werkt het professionaliseringsplan per jaar uit in het jaarplan.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Professionals		
Uitwerking KD3: ledere directeur maakt een professionaliseringsplan en een meerjareninvesteringsplan op basis van het schoolplan 2019-2023.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Financiën		
Uitwerking KD4: ledere directeur bespreekt één keer per kwartaal de financiële situatie van de school met het bestuur.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Financiën		
Uitwerking KD5: ledere directeur beschikt over beleid voor het afleggen van groepsbezoeken.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs		
Uitwerking KD6: De teams van de scholen zorgen voor een onderscheidend aanbod.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs		
Uitwerking KD7: ledere directeur maakt de invulling van een L11-functie bespreekbaar.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Professionals		

Uitwerking KD8: Iedere directeur zorgt voor een heldere communicatiestructuur en -cultuur op de school.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Uitwerking KD9: Alle teams op de scholen zijn verantwoordelijk voor een open, professionele, transparante communicatie (niet over elkaar, maar met elkaar).		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Uitwerking KD10: Successen worden gevierd.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Uitwerking KD11: De teams van de scholen formuleren een krachtig, aansprekend profiel (wat maakt onze school bijzonder).		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing		
Uitwerking KD12: De teams van de scholen zijn betrokken en zichtbaar bij activiteiten in de regio.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing		
Uitwerking KD13: De teams van de scholen zorgen voor een krachtige, professionele communicatie richting ouders, partners en andere omgevingspartners.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing		
Uitwerking KD14: Iedere directeur ontwikkelt beleid rondom het van en met elkaar leren van medewerkers.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg		

Uitwerking KD15: Iedere directeur zorgt voor een deskundig maatje wanneer er een nieuwe SPOZ-medewerker start.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg		
Uitwerking KD16: Iedere directeur zorgt ervoor dat 'Scholen op de kaart' up-to-date is.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg		
Uitwerking KD17: De teams van de St Anna en de St Antonius volgen de opleidingen om opleidingsschool voor de PABO te mogen worden.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Samenwerken		
Uitwerking KD18: Op onze school werken de leerlingen van groep 5 t/m 8 met chromebooks.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	ICT		
Gewenste situatie (doel)	De leerlingen van groep 5 t/m 8 werken met chromebooks. Een beleidsplan over het gebruik van chromebooks. Welke software wordt er door de leerlingen gebruikt. Een doorgaande lijn voor ict-vaardigheden.		
Betrokkenen (wie)	tijs blom en de leerkrachten van de groepen 5 t/m 8.		
Plan periode	wk 24		
Eigenaar (wie)	Tijs Blom		
Kosten (hoeveel)	Chromebooks: zie meerjarenbegroting, ICT cursus of nascholing voor de betrokken leerkrachten.		

Uitwerking KD19: Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Een open communicatie tussen alle geledingen van de school.		
Betrokkenen (wie)	ouders- kinderen -leerkrachten- directie -bestuur en eventuele stakeholders.		
Plan periode	wk 5		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		
Kosten (hoeveel)	Scholing in 2020.		

Uitwerking KD20: Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Rekenen, Taalontwikkeling, Spelling en Technisch lezen.		
Gewenste situatie (doel)	Dynamische groepsplannen implementeren voor genoemde vakgebieden. Leerlingen krijgen onderwijsaanbod afgestemd op hun onderwijsbehoeften.		
Betrokkenen (wie)	groep 1 t/m 8.		
Plan periode	wk 31, 42, 8 en 23		
Eigenaar (wie)	Ingrid van der Veeken voor groep 3 t/m 8. Mascha Domen voor groep 1/2.		
Kosten (hoeveel)	Scholing 2019-2020 EDUX Dynamische groepsplannen en Edi en scholing beredeneerd aanbod kleuters.		

Uitwerking KD21: Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Leerlingen denken actief mee over de schoolontwikkeling.		
Betrokkenen (wie)	12 leerlingen uit groep 5 t/m 8 en vera martens.		
Plan periode	wk 38, 48, 11 en 23		
Eigenaar (wie)	Vera Martens.		

Uitwerking KD22: De school heeft zicht op de kwaliteit van het onderwijs		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	PCA Kwaliteitszorg		
Resultaatgebied	Kwaliteitszorg		
Gewenste situatie (doel)	De leerkracht, ib-er en directeur hebben zicht op de kwaliteit van het onderwijs. Zij kunnen de gegevens in het analysedocument lezen en op de juiste manier interpreteren.		
Betrokkenen (wie)	directeur ib-er leerkrachten.		
Plan periode	wk 34, 35, 10 en 11		
Eigenaar (wie)	ib-er		

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Scholing beredeneerd aanbod en rijke hoeken aansluitend bij de doelen	groep 1/2	schooljaar 2019-2020	Edux	€ 1500,-	
EDI/ Dynamische groepsplannen aansluiten bij cognitieve verschillen/weektaak op maat	groep 3 t/m 8	schooljaar 2019-2020	Edux	€ 3000,-	
Communicatie	Team St. Antoniuschool	2020	diverse opties	€3000,-	
Digitaal keuzebord	groep 1/2	schooljaar 2019-2020	Fenom onderwijsdiensten	/	
Prowise scholing	Team St. Antoniuschool	schooljaar 2019-2020	Prowise	/	
Scholing sociaal emotionele methode Kwink	Wim van Oosterom	18 september 2019	Kwink	/	