

Jaarplan - jaarverslag 2020 - 2021

St. Antoniuschool
Klein-Zundert

JAARPLAN 2020 - 2021		JAARVERSLAG 2020 - 2021	
School	St. Antoniuschool	School	St. Antoniuschool
Datum	18-08-2020	Datum	
Inleiding	Het Jaarplan 2020-2021 bevat de grote doelen die in ons schoolplan staan. We zijn voornemens om al deze doelen (deels) te gaan behalen in de komende 3 jaar. Dit schooljaar hebben we een aantal speerpunten: - Nieuwbouw - ICT - Nieuwe rekenmethode Pluspunt goed implementeren - Scholing communicatie - Keuze nieuwe technisch leesmethode	Inleiding	

Streefbeelden	Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
1. Op onze school werken de leerlingen van groep 3 t/m 8 met chromebooks.	
2. Op onze school zijn de leerlingen van groep 1 t/m 4 ict-vaardig door het gebruik van diverse ict-middelen.	
3. Op onze school zien we leerlingen samenwerken bij de zaakvakken en de creatieve vakken.	
4. Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.	
5. Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.	
6. Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.	
7. Op onze school werken de leerlingen naast de lesdoelen ook aan eigen leerdoelen.	

School & omgeving		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Groepen	Groepen: 1/2A, 1/2B, 1/2C, 3A, 3B, 4, 5A, 5B, 6, 7,8.	
Functies [namen / taken]	Directeur IB 3 bouwcoördinatoren talentbegeleider/gedragsspecialist gedragsspecialist ICT	
Twee sterke kanten	Sterke kanten: hecht betrokken team flexibiliteit laagdrempelig	
Twee zwakke kanten	Zwakke kanten: gebouw weinig klasoverstijgend werken	
Twee kansen	Kansen: nieuw gebouw in 2022 eigenaarschap	
Twee bedreigingen	Bedreigingen:	
Opbrengsten [beleidsvoornemens]	Welke beleidsvoornemens hebben we:	

Leerlingenaantallen per 1 oktober										Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
0	1	2	3	4	5	6	7	8	Totaal	
260									260	
Opmerkingen en consequenties n.a.v. de leerlingenaantallen:										

Kwantitatieve gegevens personeel		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Aantal medewerkers OP	21 (2 mannen en 19 vrouwen)	
Aantal medewerkers OOP	3 (1 man en 2 vrouwen)	
Aantal nieuwkomers	3	

Gekozen aandachtspunten naar aanleiding van het schoolplan			
	Thema	Aandachtspunt	Omvang
GD1	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting	De teams van de betreffende scholen fungeren als denktank bij de realisatie van de (vervangende) nieuwbouw.	groot
GD2	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs	Iedere directeur heeft zicht op de kwaliteit van de medewerkers en de onderwijsresultaten.	groot
GD3	Streefbeeld	Op onze school werken de leerlingen naast de lesdoelen ook aan eigen leerdoelen.	groot
KD1	Beleidsplan 2019-2023: Professionals	Iedere directeur werkt het professionaliseringsplan per jaar uit in het jaarplan.	klein
KD2	Beleidsplan 2019-2023: Financiën	Iedere directeur bespreekt één keer per kwartaal de financiële situatie van de school met het bestuur.	klein
KD3	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs	Iedere directeur beschikt over beleid voor het afleggen van groepsbezoeken.	klein
KD4	Beleidsplan 2019-2023: Professionals	Iedere directeur zorgt voor een maximaal effectieve inzet van leraren voor de groep (lekformatie voorkomen).	klein
KD5	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Iedere directeur zorgt voor een heldere communicatiestructuur en -cultuur op de school.	klein
KD6	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Alle teams op de scholen zijn verantwoordelijk voor een open, professionele, transparante communicatie (niet over elkaar, maar met elkaar).	klein
KD7	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur	Successen worden gevierd.	klein
KD8	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing	De teams van de scholen zijn betrokken en zichtbaar bij activiteiten in de regio.	klein
KD9	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing	De teams van de scholen zorgen voor een krachtige, professionele communicatie richting ouders, partners en andere omgevingspartners.	klein
KD10	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	Iedere directeur ontwikkelt beleid rondom het van en met elkaar leren van medewerkers.	klein
KD11	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg	Iedere directeur zorgt voor een deskundig maatje wanneer er een nieuwe SPOZ-medewerker start.	klein
KD12	Streefbeeld	Op onze school werken de leerlingen van groep 3 t/m 8 met chromebooks.	klein
KD13	Streefbeeld	Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.	klein

KD14	Streefbeeld	Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.	klein
KD15	Streefbeeld	Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.	klein
KD16	PCA Personeelsbeleid	Het ontwikkelen van een schoolspecifiek personeelsbeleid.	klein
KD17	PCA Kwaliteitszorg	Er is sprake van een heldere verantwoordelijkheidsverdeling tussen het bestuur en de school (scholen)	klein

Uitwerking GD1: De teams van de betreffende scholen fungeren als denktank bij de realisatie van de (vervangende) nieuwbouw.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Huisvesting		
Resultaatgebied	Nieuwbouw		
Gewenste situatie (doel)	Aan het eind van het schooljaar weet het team wanneer de nieuwbouw zal gaan komen. Het ontwerp van de nieuwbouw is bekend.		
Activiteiten (hoe)	Bijeenkomsten		
Betrokkenen (wie)	team en werkgroep huisvesting		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		

Uitwerking GD2: Iedere directeur heeft zicht op de kwaliteit van de medewerkers en de onderwijsresultaten.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs		
Resultaatgebied	kwaliteit		
Huidige situatie + aanleiding	Er is een gesprekkencyclus SPOZ breed. Deze wordt gevolgd. Op dit moment te weinig tijd om de groepen in te gaan. inroosteren van flitslessen/groepsbezoeken en kijken bij begrijpend lezen en rekenlessen.		
Gewenste situatie (doel)	Aan het eind van de schoolplanperiode is iedere medewerker gegroeid in zijn/haar eigen ontwikkeling en is de kwaliteit goed. De medewerkers hebben inzicht gekregen in hun pedagogisch handelen en dit heeft een positieve invloed op de onderwijsresultaten.		
Activiteiten (hoe)	CED traject Flitsbezoeken Rooster begrijpend lezen/rekenen Leerkrachten bij elkaar observeren		
Betrokkenen (wie)	directie en ib en teamleden		
Plan periode	wk 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 en 30		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		

Uitwerking GD3: Op onze school werken de leerlingen naast de lesdoelen ook aan eigen leerdoelen.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Eigenaarschap		
Huidige situatie + aanleiding	Alle leerlingen werken nu volgens de doelen vanuit de leermethoden en de leerlijnen.		
Gewenste situatie (doel)	Leerlingen krijgen inzicht in hun eigen leerproces en kunnen realistische doelen stellen bij verschillende vakken.		
Betrokkenen (wie)	het team		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	het team		
Evaluatie (wanneer) (hoe) (wie)	Aan het eind van het schooljaar kijken waar we staan en hoe we verder gaan.		
Borging (hoe)	beleid		

Uitwerking KD1: Iedere directeur werkt het professionaliseringsplan per jaar uit in het jaarplan.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Professionals		
Uitwerking KD2: Iedere directeur bespreekt één keer per kwartaal de financiële situatie van de school met het bestuur.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Financiën		
Uitwerking KD3: Iedere directeur beschikt over beleid voor het afleggen van groepsbezoeken.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Onderwijs		
Uitwerking KD4: Iedere directeur zorgt voor een maximaal effectieve inzet van leraren voor de groep (lekformatie voorkomen).		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Professionals		
Uitwerking KD5: Iedere directeur zorgt voor een heldere communicatiestructuur en -cultuur op de school.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Zie ander doel communicatie		
Plan periode	wk		

Uitwerking KD6: Alle teams op de scholen zijn verantwoordelijk voor een open, professionele, transparante communicatie (niet over elkaar, maar met elkaar).		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Aan het eind van het schooljaar heerst er een open, professionele, transparante communicatiecultuur op de St. Antoniuschool		
Activiteiten (hoe)	scholing		
Betrokkenen (wie)	het team		
Plan periode	wk 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 en 8		
Eigenaar (wie)	het team		
Uitwerking KD7: Successen worden gevierd.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Organisatie en SPOZ-cultuur		
Uitwerking KD8: De teams van de scholen zijn betrokken en zichtbaar bij activiteiten in de regio.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing		
Uitwerking KD9: De teams van de scholen zorgen voor een krachtige, professionele communicatie richting ouders, partners en andere omgevingspartners.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Profilering en marketing		
Uitwerking KD10: Iedere directeur ontwikkelt beleid rondom het van en met elkaar leren van medewerkers.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg		

Uitwerking KD11: Iedere directeur zorgt voor een deskundig maatje wanneer er een nieuwe SPOZ-medewerker start.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Beleidsplan 2019-2023: Kwaliteitszorg		

Uitwerking KD12: Op onze school werken de leerlingen van groep 3 t/m 8 met chromebooks.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	ICT		
Gewenste situatie (doel)	De leerlingen van groep 3 t/m 8 werken met chromebooks. Een beleidsplan over het gebruik van chromebooks. Welke software wordt er door de leerlingen gebruikt. Een doorgaande lijn voor ict-vaardigheden.		
Activiteiten (hoe)	PIT cursus		
Betrokkenen (wie)	tijs blom en sabine pirard en de teamleden		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	Tijs Blom		
Kosten (hoeveel)	Chromebooks: zie meerjarenbegroting, ICT cursus of nascholing voor de betrokken leerkrachten.		

Uitwerking KD13: Op onze school is een open communicatie een gezamenlijke verantwoordelijkheid.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	Communicatie		
Gewenste situatie (doel)	Een open communicatie tussen alle geledingen van de school.		
Betrokkenen (wie)	ouders- kinderen -leerkrachten- directie -bestuur en eventuele stakeholders.		
Plan periode	wk		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		
Kosten (hoeveel)	Scholing in 2020.		

Uitwerking KD14: Op onze school wordt er rekening gehouden met de onderwijsbehoeften van het individuele kind en wordt het onderwijs in de groep hierop afgestemd.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Betrokkenen (wie)	groep 1 t/m 8.		
Plan periode	wk 31, 42, 8 en 23		

Uitwerking KD15: Op onze school mogen leerlingen meedenken en meepraten over de schoolontwikkeling in een leerlingenraad.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	Streefbeeld		
Resultaatgebied	schoolontwikkeling		
Gewenste situatie (doel)	Aan het eind van het schooljaar is er een beleidsplan/protocol opgesteld voor de leerlingenraad. De leerlingenraad gaat 1x in de maand in gesprek met de directeur over de schoolontwikkeling.		
Activiteiten (hoe)	leerlingenraad en overleg in het kernteam		
Betrokkenen (wie)	12 leerlingen uit groep 5 t/m 8, vera martens en kernteam		
Plan periode	wk 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 40, 41, 42, 43, 44, 45, 46, 47, 48, 49, 50, 51, 52, 53, 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29 en 30		
Eigenaar (wie)	Vera Martens		
Kosten (hoeveel)	/		

Uitwerking KD16: Het ontwikkelen van een schoolspecifiek personeelsbeleid.		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	PCA Personeelsbeleid		

Uitwerking KD17: Er is sprake van een heldere verantwoordelijkheidsverdeling tussen het bestuur en de school (scholen)		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag	actief
Thema	PCA Kwaliteitszorg		

Te volgen scholing					Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Omschrijving	Wie	Wanneer	Aanbieder	Kosten	
Implementatie Pluspunt	3 t/m 8	1e helft schooljaar	Edux		
Communicatie	team	1e helft van het schooljaar	Inspirecoaching		
Beredeneerd aanbod/hoekenwerk kleuters	Kleuterleerkrachten	oktober/november 2020	Anouk Brouns		

Overige zaken		Opmerkingen - Evaluatie - Jaarverslag
Huisvesting	Er zal een architect een ontwerp van de school maken. Het team, ouders en kinderen mogen input leveren op diverse items. Realisatie nieuwbouw 2022.	
TSO-BSO	TSO zal Kober blijven doen. Pauzesport 1 x in de week.	
MR	Er is een vergaderschema, jaarplan en terugkerende agendapunten.	